



Op deze pagina zie je een indruk van 2025. We kijken terug op een jaar waarin er aandacht was voor goede ondersteuning, meedoen, samen leren en blijven verbeteren.

Dagbesteding, woonbegeleiding en ambulante begeleiding geboden.

Nieuwe activiteiten gaven een gevoel van meedoen en plezier.

HKZ opnieuw behaald. Dat laat zien dat er aandacht is voor goede en zorgvuldige ondersteuning.

Belangrijke cijfers in één oogopslag

41

cliënten

±15

medewerkers

13

Wmo-pgb

8

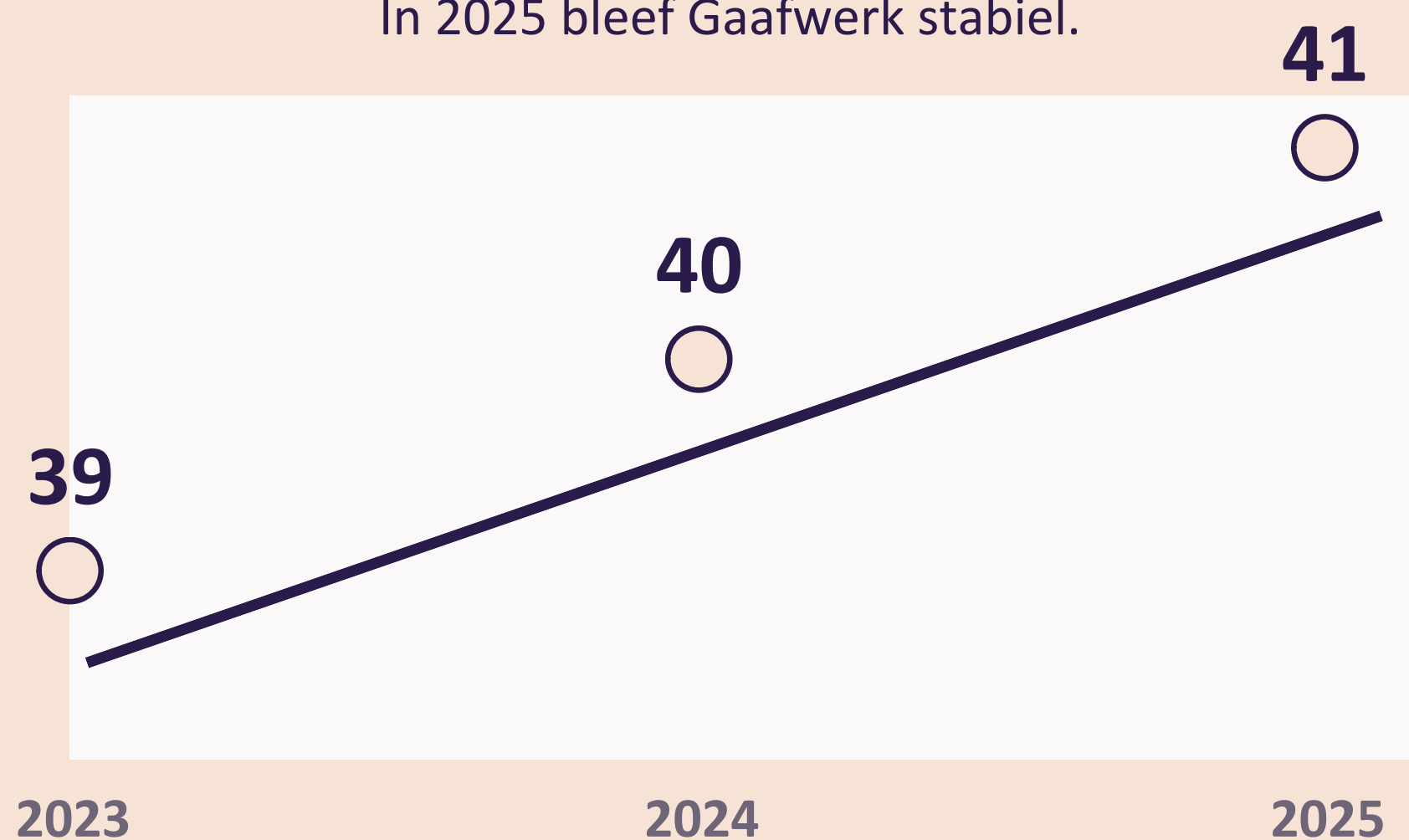
Wlz-pgb

20

Wlz-ZIN

Ontwikkeling aantal cliënten

In 2025 bleef Gaafwerk stabiel.



Wat vonden jullie belangrijk?

Er was aandacht voor duidelijke informatie, samen naar het zorgplan kijken en iedereen kon meedenken en meepraten. Ook waren er activiteiten die zorgden voor contact en plezier.

Op deze pagina laten we zien wat in 2025 belangrijk was binnen Gaafwerk. Het gaat om samen kijken naar ondersteuning, ruimte om mee te denken en aandacht voor leren en ontwikkelen. Zo zie je waar we in de dagelijkse praktijk samen aan hebben gewerkt.

Meepraten en meedenken

De cliëntenraad vergaderde 4 keer en dacht mee over onderwerpen zoals het jaarplan, activiteiten en dagbesteding. Ook in bewonersvergaderingen kwam tevredenheid aan bod. In de nieuwsbrief houdt de cliëntenraad iedereen op de hoogte. In gesprekken en evaluaties kijken we samen hoe het gaat, wat fijn loopt en waar extra aandacht nodig is.

Alle feiten op een rijtje

- 0 klachten
- 6 MIC-meldingen
- 3 interne audits
- 1 externe audit
- 1 RI&E uitgevoerd
- 4 nieuwsbrieven verstuurd

Samen naar je zorgplan kijken

In ONS werken we met zorgplannen, leefstijl, evaluaties en afspraken. Door regelmatig samen te kijken hoe het gaat, houden we zicht op doelen en kunnen we bijsturen als dat nodig is. Het zorgplan wordt twee keer per jaar vernieuwd en iedere maand kijken we hoe het gaat. Je kunt je eigen dossier inzien als je dat wilt.

Leren en ontwikkelen

In 2025 is gekozen voor de methode Triple-C. Ook was er scholing over bijvoorbeeld BHV, medicatie, ontruiming en EHBO. Dat helpt om veilig en deskundig te blijven werken. Sommige medewerkers volgden daarnaast een extra training.



Belangrijke doelen

In 2025 hebben we gewerkt aan de volgende doelen:

- Een plan voor een prettig binnenklimaat
- Contact met een externe GGZ contactpersoon
- Gezond leven en bewegen
- De cliëntvertrouwenspersoon
- Veilig omgaan met gegevens

Wat medewerkers terugzagen?

Medewerkers waren positief over de sfeer, de samenwerking en de ondersteuning. De werkomgeving werd als prettig en betrokken ervaren. 97% van de gegeven antwoorden was positief. Ook was er elke maand overleg.

“Ik omschrijf Gaafwerk in drie woorden: samenwerken, steun en gezelligheid” (Bewoner).

Bij Gaafwerk vinden we het belangrijk om te luisteren, te bespreken wat nodig is en daar samen iets mee te doen.

2026 in beeld

De plannen voor 2026 sluiten aan op wat we in 2025 hebben gezien, geleerd en met elkaar hebben besproken. We kijken daarbij naar ervaringen van iedereen, naar wat goed gaat in de ondersteuning en naar wat nog verder verbeterd kan worden. Vanuit die inzichten gaat Gaafwerk in 2026 met een aantal belangrijke punten verder aan de slag.

Wonen

Een woonlocatie verandert van Wmo naar Wlz, inclusief een verbouwing.

Activiteiten

We blijven leuke activiteiten organiseren!

Triple-C

De methode Triple-C krijgt verder een vaste plek in het dagelijks werk.

MIM

MIM-meldingen worden verder uitgewerkt, zodat signalen beter gevolgd kunnen worden.

Cliënttevredenheid

Ervaringen worden ook op groepsniveau bekeken, zodat we daar beter van kunnen leren.

Dossier

Het cliëntdossier wordt overzichtelijker gemaakt, vooral bij risico's.

Auditproces

We blijven audits zorgvuldig en met een onafhankelijke blik uitvoeren.

Informatiebeveiliging

Gegevens blijven we zorgvuldig beschermen.



Samen verder

Met deze ontwikkelingen blijft Gaafwerk bouwen aan goede ondersteuning, een prettige omgeving en duidelijke afspraken. Als we vooruitkijken naar 2026, willen we verder bouwen op wat goed gaat. We blijven luisteren naar iedereen, kijken wat beter kan en werken aan ondersteuning die past bij ieders wensen en behoeften. Daarbij blijven duidelijkheid, veiligheid en samen verbeteren belangrijke uitgangspunten.

Gaafwerk heeft 2025 samen sterk afgerond!